



CÁMARA COLOMBIANA
DE LA **INFRAESTRUCTURA**
FUNDACIÓN ACRES

FUNDACIÓN ACRES

INFORME DE GESTIÓN 2018

PRESENTACIÓN:

A continuación se presenta el Informe de Gestión de la Fundación ACRES – Acciones con Responsabilidad Social – de la Cámara Colombiana de la Infraestructura, para el año 2018.

El informe incorpora los principales resultados obtenidos por ACRES en los siguientes aspectos: desarrollo organizacional, aportantes y líneas de acción.

Lo anterior incluye el trabajo realizado en el planteamiento de la estrategia y el plan de acción de la Fundación, desglosado en dos líneas que incorporan los programas de ACRES: (i) educación, y (ii) responsabilidad social empresarial y sostenibilidad.

Juanita Ayala Patiño

Directora ejecutiva Fundación ACRES



¿QUIÉNES SOMOS?

- Somos la **fundación** de responsabilidad social **de la Cámara Colombiana de la Infraestructura, CCI.**



¿CUÁL ES NUESTRA HISTORIA?

- Fuimos **fundados** en la ciudad de Cali en **2008**, por un grupo de afiliados y la Seccional Occidente de la CCI.



¿CUÁL ES NUESTRO OBJETO?

- Desarrollar todas aquellas actividades requeridas para **fomentar la responsabilidad social empresarial** de las empresas pertenecientes a los **sectores de la infraestructura, ingeniería y construcción** en Colombia y las demás que estime necesarias para incentivar el **desarrollo de la ingeniería en el país.**





ASAMBLEA GENERAL (12 miembros)

- Presidencia Nacional (3)
- Seccional Occidente (3)
- Seccional Antioquia (3)
- Seccional Norte (3)

¿QUIÉNES TRABAJAMOS EN EL EQUIPO DE LA FUNDACIÓN?

CONSEJO DIRECTIVO (7 renglones – 12 miembros)

- Presidencia Nacional (2)
- Funcionarios CCI (2)
- Seccional Occidente (2)
- Seccional Antioquia (2)
- Seccional Norte (2)
- Otras instituciones I (1)
- Otras instituciones II (1)

EQUIPO DE TRABAJO

- Dirección ejecutiva
- Coordinación

REPRESENTANTES A LA ASAMBLEA 2018 – 2019:

1. Representantes CCI – Presidencia Nacional	Argelino Durán, Hidroconsulta S.A.S.
	Guillermo Balcázar, Inare LTDA.
	Germán Silva, Silva Carreño & Asociados S.A.S.
2. Representantes CCI – Seccional Occidente	Manuel José Bravo, Paulo Emilio Bravo Consultores S.A.S.
	José Arturo Acevedo, Arturo Acevedo S.A.S.
	Carlos Leonardo Guerrero, Ingesam LTDA.
3. Representantes CCI – Seccional Antioquia	Jorge Alberto Sierra, Ingeniería de Encofrados S.A.
	Julián García Cadavid, Coninsa Ramón H
	José Fernando Villegas, CCI Seccional Antioquia
4. Representantes CCI – Seccional Norte	Alejandro Costa, Impala Terminals Colombia S.A.S.
	Luiggi Pugliese, Ecovías S.A.S.
	Carlos Rosado, CCI Seccional Norte

CONSEJO DIRECTIVO 2017 - 2019

1. Representantes CCI – Presidencia Nacional	Argelino Durán, Hidroconsulta S.A.S.
	Guillermo Balcázar, Inare LTDA.
2. Representantes CCI – Seccional Occidente	Manuel José Bravo, Paulo Emilio Bravo Consultores S.A.S.
	Luisa Fernanda Lopera, CCI Seccional Occidente
3. Representantes CCI – Seccional Antioquia	Gabriel Jaime Trujillo, Megaproyectos S.A.
	José Fernando Villegas, CCI Seccional Antioquia
4. Representantes CCI – Seccional Norte	Alejandro Costa, Impala Terminals Colombia S.A.S.
	Héctor Carbonell, CCI Seccional Norte
5. Funcionarios CCI	Juan Martín Caicedo, CCI Presidencia Nacional
	Rubén Darío Ortiz, CCI Presidencia Nacional
6. Otras instituciones I	Germán Silva, Silva Carreño & Asociados S.A.S.
7. Otras instituciones II	Jorge Alberto Sierra, Ingeniería de Encofrados S.A.

FUNCIONARIOS:

Juanita Ayala, Directora ejecutiva

Oscar Alejandro Cifuentes, Coordinador



Resultados 2018

1. Desarrollo Organizacional
 - 1.1. Estrategia y plan de acción
 - 1.2. Misión y visión
 - 1.3. Valores
2. Aportantes
3. Desarrollo de las líneas de acción
 - 3.1. Educación: Programa de acompañamiento y fomento a la excelencia en estudiantes de ingeniería
 - 3.2. Educación: Programa piloto de fortalecimiento de competencias STEM en educación básica - Sector de la Infraestructura
 - 3.3. Responsabilidad social empresarial y sostenibilidad: Proyecto
 - 3.4. Responsabilidad social empresarial y sostenibilidad: Mesas de trabajo

1. Desarrollo organizacional

- Formulamos una **estrategia** a cinco (5) años, que partió de:
 - Un diagnóstico inicial (fortalezas, debilidades, oportunidades y desafíos).

- Planteamos un **discurso estratégico** basado en la formulación de tres elementos:

- Misión
- Visión
- Valores



- Definimos un **plan de acción** a dos (2) años, que incluyó las dos líneas de acción del trabajo de ACRES:

- Educación
- Responsabilidad Social Empresarial

- Realizamos la **contratación de los funcionarios de ACRES**, directamente desde la Fundación:

- Elaboramos manuales de funciones
- Establecimos indicadores de seguimiento



1. Desarrollo organizacional

1.1. Estrategia y plan de acción

2018

Operamos el Programa de Apoyo Financiero a Estudiantes con recursos propios otorgados por las empresas afiliadas a la CCI.

Entregamos recursos a las universidades para que operen el Programa de Apoyo Financiero a Estudiantes de Ingeniería



PLAN DE ACCIÓN A DOS AÑOS
2018 - 2020

Mantenernos en la línea de educación :

- Programa de Apoyo Financiero a Estudiantes de Ingeniería.
- Generar alianzas para crear un programa que promueva el refuerzo en el estudio de las ciencias básicas en el colegio.

Empezar a trabajar a través de alianzas y redes con las empresas afiliadas:

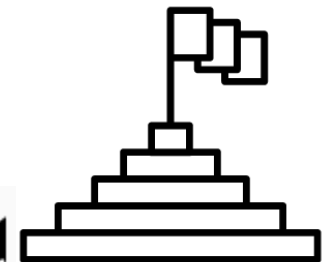
- Identificar los programas o acciones de RSE que adelantan las empresas.
- Desarrollar mesas de trabajo para generar alianzas.

ESTRATEGIA A CINCO AÑOS
2018-2023

Trabajar en diferentes líneas:

- Educación
- Desarrollo de comunidades
- Sostenibilidad ambiental
- Innovación para el desarrollo

A través de alianzas en los proyectos de las empresas afiliadas a la CCI.



1. Desarrollo organizacional

1.2. Misión y visión



NUESTRA MISIÓN:

- ACRES es la fundación de la Cámara Colombiana de la Infraestructura que se dedica a **fomentar la responsabilidad social empresarial en los sectores de la ingeniería, la infraestructura y la construcción**, a través de **programas que aportan a la transformación y el desarrollo del capital humano**, y que buscan **promover la confianza y la calidad a partir de la corresponsabilidad** entre todos los actores que participan en los proyectos de estos sectores.

NUESTRA VISIÓN:

- Ser una fundación **líder en la gestión de alianzas y redes** con diferentes actores **en favor del desarrollo del capital humano y la generación de oportunidades para la sociedad colombiana** que, a través de **acciones concretas en responsabilidad social empresarial**, contribuya para que las empresas de los sectores de la ingeniería, la infraestructura y la construcción, gestionen los impactos de sus proyectos con la **corresponsabilidad** de todos los actores que participan en los mismos.



1. Desarrollo organizacional

1.3. Valores



LOS VALORES POR LOS QUE TRABAJAMOS SON:

Ética

Excelencia

Transformación

Promoción del desarrollo
humano

Corresponsabilidad

Confianza

Calidad

2. Aportantes

GRACIAS al aporte permanente de las **empresas afiliadas** a la CCI, tuvimos los siguientes **resultados en 2018:**

601 empresas aportantes así:

- Presidencia Nacional: **314**
- Seccional Antioquia: **130**
- Seccional Occidente: **79**
- Seccional Norte: **78**

\$333.060.958 en aportes
a nivel nacional



Presentamos la campaña “**El baúl de los sueños Acres**” con el desafío por la educación de calidad 2018, realizada en el XV Congreso Nacional de la Infraestructura.

3. Desarrollo de las líneas de acción

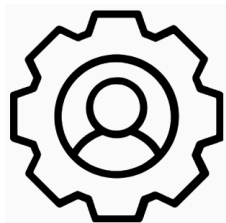
3.1.

Educación: Programa de acompañamiento y fomento a la excelencia en estudiantes de ingeniería



Beneficiamos a 113 estudiantes en el Programa, ubicados en:

- Bogotá: **27**
- Medellín: **20**
- Cali: **14**
- Barranquilla: **25**
- Popayán: **20**
- Manizales: **7**



Todos los programas de ingeniería

✦ Incorporamos el **Programa de Voluntarios Inspiradores** en la línea de formación complementaria del Programa. La **charla** brindada por el primer voluntario inspirador Acres a los estudiantes se llamó: “**¿Por qué vale la pena pensar diferente?**”

✦ Realizamos **2 actividades complementarias** con estudiantes en la ciudad de Medellín, lideradas por **mentores de empresas afiliadas**.

✦ Diseñamos el **instrumento de caracterización** de beneficiarios ACRES



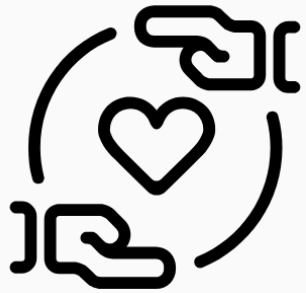
12 universidades de alta calidad



Desarrollo de las líneas de acción

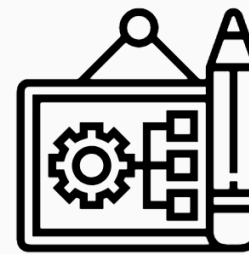
3.2.

Educación: Programa piloto de fortalecimiento de competencias STEM en educación básica - Sector de la Infraestructura



Incorporamos el **primer proyecto de valor compartido** de ACRES con la perspectiva de construir conjuntamente con:

- Academia Colombiana de Ciencias
- Empresas
- Secretarías de Educación
- Instituciones Educativas
- Comunidades
- Universidades
- Otras organizaciones
- Otros sectores



Objetivo: Generar un impacto positivo en las **comunidades** ubicadas en las **zonas de influencia de los proyectos** del sector de la infraestructura, a través del **refuerzo del estudio de las ciencias básicas** en las instituciones educativas de básica y media.



Fortalecer la educación en ciencia y tecnología (**STEM**), con un enfoque vocacional que incentive y motive la **decisión de los estudiantes a ser ingenieros** y apoyar a los estudiantes para que **se acerquen a la ingeniería y la tecnología**.



3. Desarrollo de las líneas de acción

3.3. Responsabilidad Social Empresarial y Sostenibilidad: Proyecto

Diseñamos un proyecto para fortalecer los elementos de la responsabilidad social del sector de la infraestructura

OBJETIVO

Apoyar la estrategia de relacionamiento de la CCI y la Fundación Acres, para tener un mayor conocimiento y entendimiento de las necesidades de las empresas afiliadas a la CCI en el área de responsabilidad social empresarial –RSE, a partir de la documentación de casos exitosos e implementación de buenas prácticas adelantadas por las empresas.

COMPONENTES

- Recopilar información relevante que mapee (geográficamente) las acciones, programas y proyectos de las empresas en responsabilidad social y el modelo de trabajo con sus aliados y clientes en este tema, a partir de la construcción de un **sistema de información**.
- Desarrollar **mesas de trabajo** con las empresas afiliadas a la CCI para identificar problemáticas, acciones y alianzas en RSE
- Obtener información sobre las acciones y programas de RSE y sostenibilidad de las empresas afiliadas a la CCI, a partir de **la Encuesta de Percepción Sectorial** que realiza la Cámara Colombiana de la Infraestructura anualmente.

Resultados esperados:

- Un manual de RSE para el sector
- Un modelo de alianzas en RSE y sostenibilidad para el sector



Este proyecto se desarrolla en conjunto con la CCI

5. Resultados agregados 2018



3. Desarrollo de las líneas de acción

3.4. Responsabilidad Social Empresarial y Sostenibilidad: Mesas de trabajo

Comité de RSE y Sostenibilidad

Durante 2018, realizamos **4** comités en los que: contamos con:

- **73** empresas participantes
- **113** asistentes
- **3** conferencistas invitados

En conjunto con la CCI, iniciamos el trabajo de las **Mesas de trabajo** para identificar problemáticas, acciones y alianzas en RSE, en el marco del Comité de RSE y Sostenibilidad

Realizamos dos (2) sesiones donde pudimos:

1ª. Sesión:

Identificar las zonas de ubicación de los proyectos, las problemáticas y los riesgos sociales y ambientales.

2ª. Sesión:

Identificar las acciones en RSE que adelantan las empresas y los estándares y buenas prácticas que siguen.

Proyecto para fortalecer los elementos de la responsabilidad social del sector de la infraestructura

**UNIDOS POR EL DESARROLLO DEL CAPITAL HUMANO,
COMPARTIMOS EL COMPROMISO DE TRANSFORMAR
VIDAS, IMPACTAR POSITIVAMENTE A LA SOCIEDAD Y
PROMOVER LA INGENIERÍA EN EL PAÍS.**





CÁMARA COLOMBIANA
DE LA INFRAESTRUCTURA
FUNDACIÓN ACRES

FUNDACIÓN ACRES
10 AÑOS



INNOVACIÓN OPORTUNIDADES
RESPONSABILIDAD SOCIAL TALENTO
SOSTENIBILIDAD FORTALECIMIENTO DE LA INGENIERÍA
HISTORIAS DE SUPERACIÓN INFRAESTRUCTURA


FUNDACIÓN ACCIONES CON
RESPONSABILIDAD SOCIAL – ACRES

INFORME ANUAL
DE RESULTADOS
AÑO 2017

FUNDACIÓN ACRES. INFORME DE RESULTADOS 2017

A continuación se presentan las principales gestiones realizadas durante 2017 y las metas logradas:

1. **Estudiantes:** Como programa principal de la Fundación, que busca generar oportunidades y ayudar a reducir el riesgo de deserción en diversas facultades de ingeniería, se continuó con el apoyo a estudiantes destacados académicamente, con dificultades económicas, que avanza en sus programas universitarios. Recibieron apoyo directamente 126 estudiantes, se siguió apoyando el programa de la Universidad EIA, y en la Universidad del Norte se tuvieron asignados 20 estudiantes que recibieron apoyo con los recursos previamente aportados. Además se otorgó el premio Roberto Caicedo D. al mejor estudiante de estructuras de la Universidad del Valle.
2. **Actividades complementarias:** En cuatro ciudades se realizaron actividades de acercamiento de los jóvenes al mundo empresarial, consistentes en conversatorios especialmente enfocados en el ejercicio ético de la profesión y en el liderazgo. Participaron empresarios voluntarios del sector de la infraestructura invitados por la Fundación, y estudiantes de diversas universidades. Así mismo, se gestionó la invitación de estudiantes a algunas actividades gremiales de la CCI.
3. **Estudio sobre la ingeniería:** Con el fin de focalizar acciones para el fortalecimiento de la ingeniería en el país, se gestionó y participó activamente en un estudio realizado por la CCI para identificar las características de la motivación, el proceso de formación y el mercado laboral de la ingeniería en Colombia. El estudio utilizó información cuantitativa y cualitativa consultada en diversas fuentes y generó unas conclusiones valiosas para profundizar en estudios posteriores y para enfocar las actividades de la Fundación y su interacción con entidades claves para el ejercicio de la ingeniería.
4. **Referentes y tendencias:** Se interactuó con entidades claves y se ha estudiado información pertinente de la ingeniería, la educación, la responsabilidad social y la sostenibilidad, tanto académica como de buenas prácticas y de normativa, para analizar tendencias y plantear adaptaciones para el sector de la infraestructura y su aplicación y articulación práctica en proyectos de ingeniería, donde interactúan diversas empresas y entidades, con el fin de fomentar la responsabilidad social en el sector. Algunas de las principales temáticas y buenas prácticas fueron presentadas por expertos identificados e invitados por la Fundación a diversos comités de responsabilidad social y sostenibilidad,



organizados por la Fundación, en conjunto con la CCI, dirigidos a empresas del sector de la infraestructura.

5. **Voluntariado piloto:** Con el fin de acercar a las empresas de la ingeniería y el sector educativo, se coordinó la participación de la Fundación en el programa Generación n de Ruta n operado por el Parque Explora en Medellín. Este programa busca acercar a los niños de las instituciones educativas a las áreas STEAM (ciencia, tecnología, ingeniería, artes y matemáticas, por sus siglas en inglés), mediante la ejecución de proyectos motivados por el mundo real de las empresas. La voluntaria coordinada por la Fundación se destacó por el acompañamiento a una institución educativa en el planteamiento del problema de estudio, la visita a un museo y la asesoría durante el desarrollo de una aplicación móvil, que luego fue expuesta por los niños en la empresa.
6. **Encuesta de percepción sectorial:** La Fundación participó activamente en la formulación de algunas de las preguntas en la encuesta de percepción sectorial que realiza la CCI entre empresas del sector, y en el análisis de sus resultados, que permiten indagar sobre el fortalecimiento de la responsabilidad social y sostenibilidad en el sector, el conocimiento y papel de la Fundación, la implementación de sistemas de responsabilidad social, la relación de asuntos socioambientales con la ejecución de proyectos de infraestructura, y las posibilidades de alianzas público – privadas para infraestructura social.
7. **Gestión de recursos:** Durante 2017, la Fundación recibió aportes por \$353.497.207.

PAULA MADRID

Directora

RUBÉN DARÍO ORTIZ HERNÁNDEZ

Representante Legal