



CÁMARA COLOMBIANA
DE LA **INFRAESTRUCTURA**
FUNDACIÓN ACRES

FUNDACIÓN ACRES
-ACCIONES CON
RESPONSABILIDAD SOCIAL-

INFORME DE GESTIÓN

2019



INFORME DE GESTIÓN 2019



RESPETADOS REPRESENTANTES Y ASISTENTES A LA ASAMBLEA GENERAL DE LA FUNDACIÓN ACRES:

A continuación se presenta el Informe de gestión 2019 de la Fundación Acres -Acciones con responsabilidad social- de la Cámara Colombiana de la Infraestructura, el cual tiene como objetivo, entregar los resultados generales para el año, así como mostrar el avance en las actividades realizadas con los estudiantes beneficiarios del *Programa de acompañamiento y fomento a la excelencia en estudiantes de ingeniería*.

En Acres, estamos comprometidos con fomentar la permanencia en la educación superior de calidad en ingeniería; con contribuir para que el sueño de muchos estudiantes de ser ingenieros, se haga realidad, y con conectar los sueños de los jóvenes y sus familias, con el deseo que tienen muchas personas de brindar oportunidades a quienes más las necesitan.

Por esta razón, los invitamos a conocer los resultados obtenidos en el 2019 y a plantearnos los retos que implica apoyar la educación superior de calidad y creer en su poder transformador para generar más y mejores oportunidades a los futuros ingenieros de Colombia.

Juanita Ayala Patiño
Directora ejecutiva

INFORME DE GESTIÓN 2019

En Acres:

- Fomentamos la responsabilidad social y sostenibilidad del sector y promovemos el desarrollo de la ingeniería en el país.
- Diseñamos e implementamos un programa de permanencia en la universidad para jóvenes talentosos en situación de vulnerabilidad social.
- Nuestros beneficiarios cursan programas de ingeniería en instituciones con acreditación de alta calidad, con las que tenemos alianzas en diferentes regiones del país.



INFORME DE GESTIÓN 2019

Nuestro círculo dorado:

Fuente: Sinek, Simon, 2009.

¿Por qué lo hacemos?

Creemos en el poder de la educación para transformar a Colombia en un país lleno de oportunidades. Creemos que podemos desafiar las barreras de acceso y permanencia que enfrentan nuestros jóvenes más vulnerables, para convertirlos en los ingenieros que el país necesita. Ingenieros que conecten los diferentes sectores con la ciencia, la tecnología y la innovación del siglo XXI, y que desarrollen proyectos que beneficien a muchas personas, regiones y comunidades a partir de la sostenibilidad.

¿Cómo lo hacemos?

Invertimos los recursos de responsabilidad social empresarial de los sectores de la ingeniería, la infraestructura y la construcción, en la creación de oportunidades que conectan a los jóvenes más talentosos de universidades acreditadas de nuestro país, con aportes para el sostenimiento que aseguran su permanencia en los programas de ingeniería.

¿Qué hacemos?

Diseñamos e implementamos un programa de permanencia en la universidad para jóvenes talentosos que cursan algún programa de ingeniería en las instituciones con las que la Fundación tiene alianzas y que conecta con las regiones, mediante el cual brindamos acompañamiento en el proceso de formación y entregamos un beneficio económico condicionado a la permanencia en el programa universitario.

INFORME DE GESTIÓN 2019

¿Quiénes trabajamos en el equipo de la Fundación?

Asamblea General:

Los afiliados a la CCI están representados en la Asamblea General de Acres por doce (12) personas, elegidas anualmente en cada una de las respectivas Asambleas de la Presidencia Nacional y las Seccionales de la CCI, así:

- ASAMBLEA DE LA PRESIDENCIA NACIONAL: Tres (3) miembros
- ASAMBLEA DE LA SECCIONAL ANTIOQUIA: Tres (3) miembros
- ASAMBLEA DE LA SECCIONAL OCCIDENTE: Tres (3) miembros
- ASAMBLEA DE LA SECCIONAL NORTE: Tres (3) miembros

Representantes a la Asamblea General 2020:

PRESIDENCIA NACIONAL:

Argelino Durán
Guillermo Barcázar
José Joaquín Ortiz

SECCIONAL NORTE:

Alejandro Costa
Luiggi Pugliese
Héctor Carbonell

SECCIONAL OCCIDENTE:

Manuel José Bravo
Ricardo Lenis
María Isabel Alvarado

SECCIONAL ANTIOQUIA:

Gabriel Jaime Trujillo
Carlos Eduardo Isaza
José Fernando Villegas

INFORME DE GESTIÓN 2019

¿Quiénes trabajamos en el equipo de la Fundación?

Consejo Directivo:

Miembros del Consejo Directivo 2019 - 2021:

PRESIDENCIA NACIONAL:

Argelino Durán
Guillermo Barcázar

SECCIONAL NORTE:

Alejandro Costa
Héctor Carbonell

SECCIONAL OCCIDENTE:

Manuel José Bravo (Presidente)
María Isabel Alvarado

SECCIONAL ANTIOQUIA:

Gabriel Jaime Trujillo
José Fernando Villegas

FUNCIONARIOS CCI:

Juan Martín Caicedo
Carlos Lora

OTRAS INSTITUCIONES I:

Julio Villarreal
Sofía Zambrano

OTRAS INSTITUCIONES II:

José Arturo Acevedo

INFORME DE GESTIÓN 2019

¿Quiénes trabajamos en el equipo de la Fundación?

Revisoría Fiscal:

La revisoría fiscal de la Fundación Acres es realizada por la firma DN INTERNATIONAL S.A.S.

Equipo de trabajo:

DIRECTORA EJECUTIVA:

Juanita Ayala

COORDINADORA:

Carolina Castaño

ESTUDIANTE EN PRÁCTICA EMPRESARIAL:

Miller Aguilera

OUTSOURCING CONTABLE:

Fernández Gómez Consultores S.A.S.



INFORME DE GESTIÓN 2019

Contenido:

Resultados 2019

1. Programa de acompañamiento y fomento a la excelencia en estudiantes de ingeniería
2. Aportantes y aliados
3. Red de profesionales egresados Acres
4. Comité de Responsabilidad Social empresarial y Sostenibilidad

Plan estratégico y retos para 2020

1. Estrategias para la consecución de recursos adicionales para la Fundación
2. Retos para el año



RESULTADOS 2019

Programa de acompañamiento y fomento a la excelencia en estudiantes de ingeniería



RESULTADOS 2019

Programa de acompañamiento y fomento a la excelencia en estudiantes de ingeniería

Objetivo:

El programa busca fomentar la permanencia y graduación de los estudiantes en los programas de ingeniería del país, el arraigo con las regiones para asegurar el retorno de las inversiones en educación, la excelencia académica como mecanismo de movilidad social, la superación de condiciones de vulnerabilidad y la confianza en los proyectos de vida de los jóvenes ingenieros colombianos.



¿En qué consiste?

En el apoyo a estudiantes de ingeniería que han logrado un alto desempeño académico en sus carreras y que no cuentan con los recursos económicos necesarios para su sostenimiento en los programas que están cursando.

RESULTADOS 2019

Programa de acompañamiento y fomento a la excelencia en estudiantes de ingeniería

Componentes:

Desde la creación del programa en 2008, los beneficiarios han recibido **apoyo económico semestral para gastos de sostenimiento de la carrera y acompañamiento para fortalecer habilidades y competencias personales e identificar elementos para la construcción o concreción de su proyecto de vida.** Adicionalmente, en diferentes ocasiones, los profesionales de las empresas y los egresados de la Fundación, han donado su tiempo para ser mentores o voluntarios inspiradores de los estudiantes.

En el transcurso de los años, el programa se ha ido fortaleciendo. En el 2019, se le denominó *Programa de acompañamiento y fomento a la excelencia en estudiantes de ingeniería* y se formuló un modelo de acompañamiento en toma de decisiones y formación de criterio propio, para los estudiantes, basado en cuatro componentes, así:

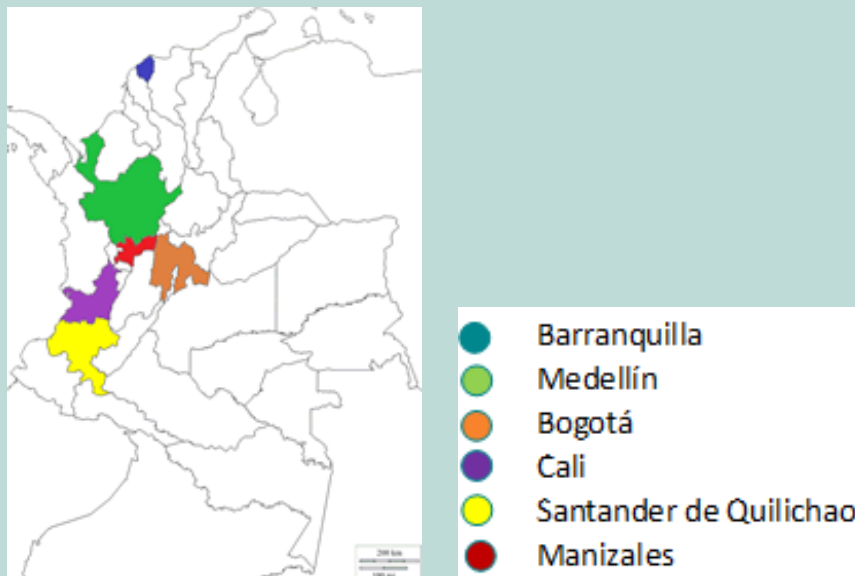


RESULTADOS 2019

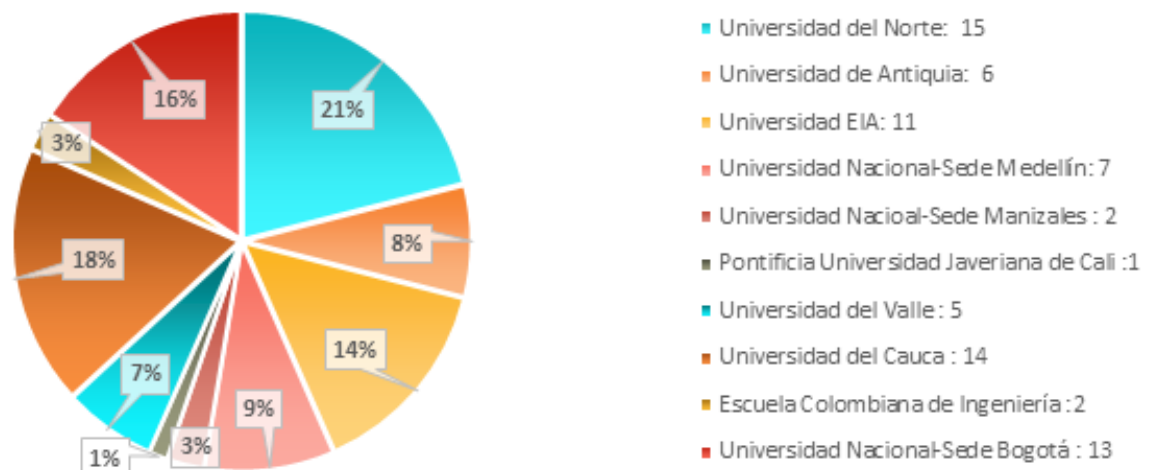
Programa de acompañamiento y fomento a la excelencia en estudiantes de ingeniería

En 2019:

Acres benefició a 76 estudiantes, quienes cursaron diferentes programas académicos en ingeniería y estuvieron ubicados en 10 universidades de alta calidad en el país. La distribución fue de la siguiente manera:



Número y porcentaje de beneficiarios por universidad



RESULTADOS 2019

Programa de acompañamiento y fomento a la excelencia en estudiantes de ingeniería

En 2019 - I:

En Bogotá, fue realizado el taller “Pasar del modo pensar al modo sentir a través de la atención plena”, el cual fue dirigido a los beneficiarios por María Olga Silva, Coach existencial y voluntaria inspiradora de Acres.



En las 6 ciudades de cobertura de Acres se realizó el taller “Vive tus pasiones, cumple tus sueños”, en el cual los estudiantes aprendieron sobre la gestión ágil de proyectos bajo el marco de trabajo Scrum. Los talleres fueron dirigidos por Julián Jiménez, exbeneficiario de Acres, experto en gestión ágil de proyectos y voluntario inspirador de la Fundación.



1. UNIVERSIDAD DEL VALLE. 2. UNIVERSIDAD DEL CAUCA. 3. UNAL-MEDELLÍN- 4. UNAL-BOGOTÁ.

RESULTADOS 2019

Programa de acompañamiento y fomento a la excelencia en estudiantes de ingeniería

En 2019 - II:

En el segundo semestre del año, se realizó la caracterización de los beneficiarios Acres, por medio de la cual se recolectó la información de 55 estudiantes de ingeniería activos en la Fundación Acres, entre los semestres 2019 – I y 2019 – II, así:

Bogotá: 13

Medellín: 11

Manizales: 2

Cali: 6

Santander de Quilichao: 12

Barranquilla: 11

En el instrumento de caracterización se indagó por las condiciones socioeconómicas y familiares de los estudiantes, por su proceso de formación y sus principales intereses. **Se encontraron los siguientes resultados de acuerdo a la información recolectada, procesada y analizada de 44 estudiantes*:**

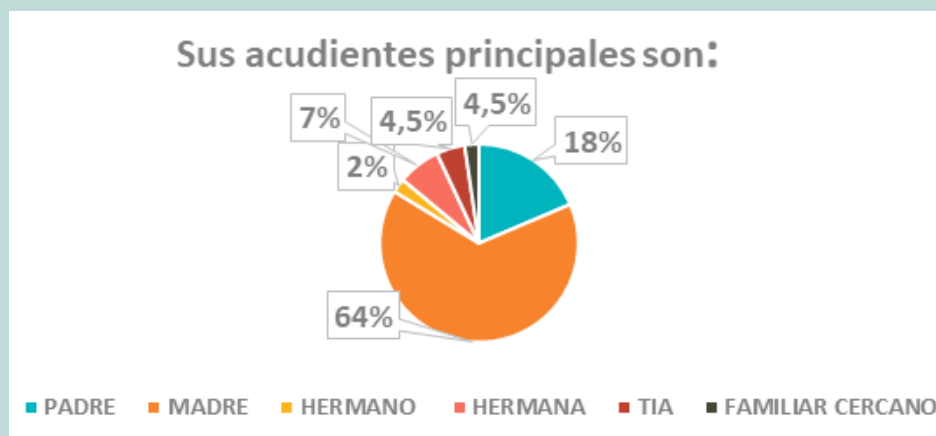
*Nota: Los resultados no incluyen la información sobre beneficiarios que no completaron el diligenciamiento del instrumento, así como de los beneficiarios de la Universidad del Norte en Barranquilla y la Universidad EIA en Medellín, quienes ingresaron al programa en el segundo semestre, pero en algunos casos, el procesamiento de la información aún se está realizando.

RESULTADOS 2019

Programa de acompañamiento y fomento a la excelencia en estudiantes de ingeniería

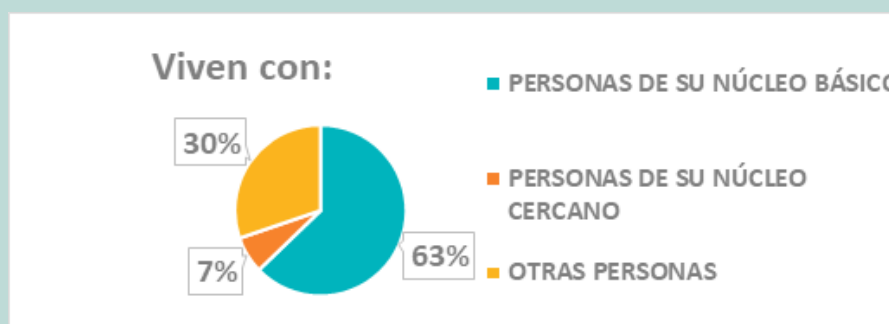
¿Quiénes son los jóvenes Acres?

- La edad promedio de los beneficiarios está entre 24 y 25 años.
- 9 son mujeres, 35 son hombres.
- El 56% vive con la familia.
- 9 tienen personas a cargo y de ellos, 4 tienen hijos.
- 88% está soltero(a).



¿Cómo son sus hogares?

- En promedio, los beneficiarios viven en hogares donde habitan 4 personas.
- 5 viven en zona rural.
- En 21 casos, sus hogares han sido encuestados para ingresar a la base de datos del SISBEN, 17 con puntaje urbano y 4 con puntaje rural.



RESULTADOS 2019

Programa de acompañamiento y fomento a la excelencia en estudiantes de ingeniería

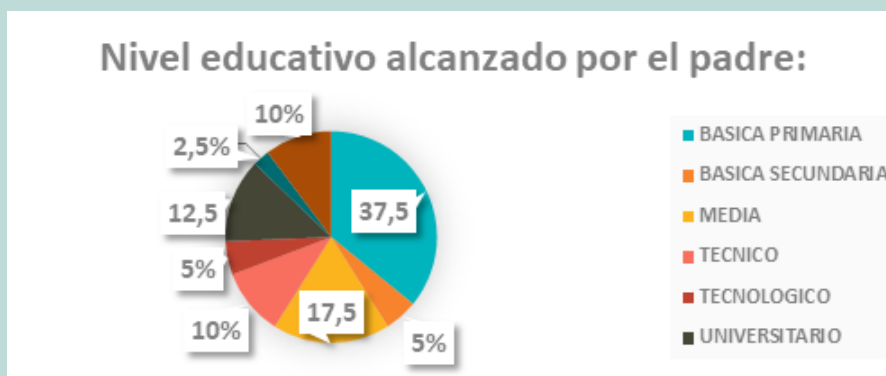
¿Cómo son sus hogares?

- Acceso a los servicios públicos: 100% tiene acceso a energía eléctrica, 95% a acueducto, 91% a alcantarillado, 89% a recolección de basuras, 86% a Internet y 82% a gas natural.
- En 47% de los hogares, los ingresos mensuales aproximados están por debajo de \$1.000.000, en 49% están entre \$1.000.000 y \$3.000.000, 2% están entre \$3.000.000-\$5.000.000, y 2% están entre \$7.000.000 y \$9.000.000.



¿Cómo son sus familias?

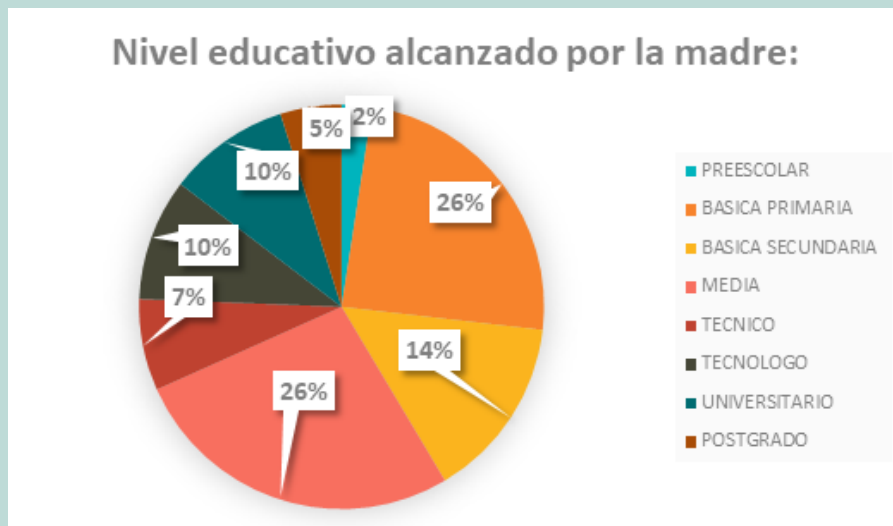
- En el 13% de los casos, el padre falleció y, en el 7%, la madre falleció.
- 79% de los estudiantes, actualmente, tiene contacto con su padre, y 98% tiene contacto con su madre.



RESULTADOS 2019

Programa de acompañamiento y fomento a la excelencia en estudiantes de ingeniería

¿Cómo son sus familias?



- 18% de los jóvenes es apoyado económicamente por el padre.
- 39% es apoyado por la madre.
- 20% es apoyado por padre y madre.
- 36% es apoyado por otra persona distinta a sus padres.

¿Cómo son sus vidas universitarias?

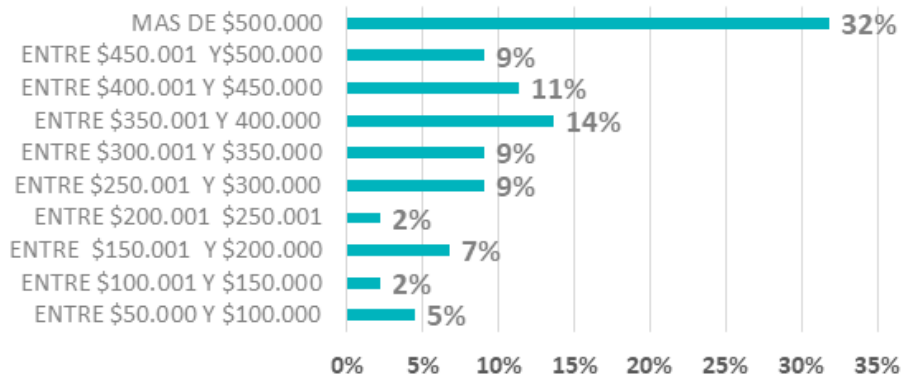
- En promedio, los beneficiarios llevan entre 10 y 11 matrículas en la universidad y cursan entre 3 y 4 materias en el semestre.
- Dedican en promedio entre 20 y 21 horas semanales al estudio fuera de clases.

RESULTADOS 2019

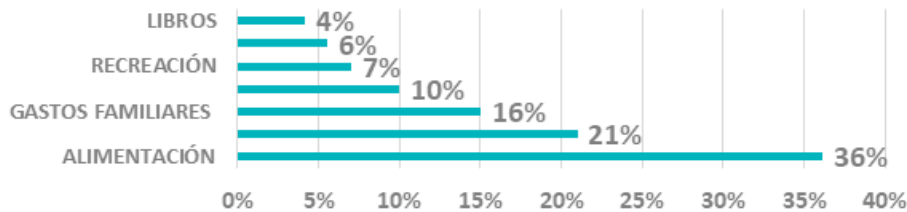
Programa de acompañamiento y fomento a la excelencia en estudiantes de ingeniería

¿Cómo son sus vidas universitarias?

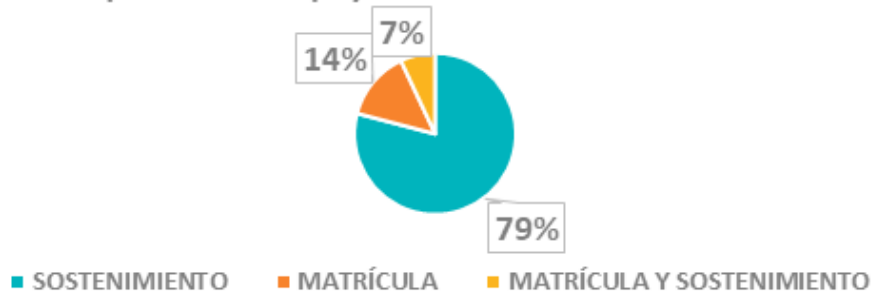
Monto de los gastos mensuales de sostenimiento:



Distribución de sus gastos mensuales de sostenimiento



Usos que le dan al apoyo financiero semestral de ACRES:



RESULTADOS 2019

Aportantes y aliados



Aportantes:

Gracias al aporte permanente de las empresas afiliadas a la Cámara Colombiana de la Infraestructura en todo el país, ha sido posible beneficiar a muchos jóvenes talentosos que tienen el sueño de ser ingenieros, con el programa de Acres.

En 2019, **617 empresas afiliadas fueron aportantes así:**

312 de la Presidencia Nacional
77 de la Seccional Occidente
133 de la Seccional Antioquia
95 de la Seccional Norte

Adicionalmente, se empezaron a desarrollar estrategias para traer nuevos recursos a la Fundación, con el apoyo de padrinos, ingenieros egresados que participaron en Acres, empresas, personas y profesionales de distintas disciplinas, que se han conectado con las historias de los jóvenes beneficiarios.

De esta manera, se recibieron **\$322.764.089 en aportes de donantes a nivel nacional.**



RESULTADOS 2019

Aportantes y aliados

Aliados:

En 2019, fue suscrito un memorando de entendimiento con la **Secretaría de Educación del Distrito Capital**, a partir del cual se estableció una Alianza Estratégica entre las partes, con el fin de aunar esfuerzos y voluntades para **fomentar el acceso y la permanencia en la educación superior de los estudiantes de ingeniería del Distrito**, a través de las Estrategias para el acceso a educación superior de la Secretaría de Educación del Distrito (SED) y el Programa de acompañamiento y fomento a la excelencia en estudiantes de ingeniería de la Fundación Acres. La duración del MdE se estipuló desde junio 18 a 31 diciembre de 2019.



Este fue un importante espacio de diálogo sobre la permanencia en la educación superior de calidad en ingeniería en el Distrito, cuyas acciones quedaron documentadas en un informe entregado por Acres a la anterior administración de la ciudad, la cual, lo incorporó en el informe de empalme con la actual administración.

RESULTADOS 2019

Red de Profesionales Egresados Acres



El 26 de octubre de 2019, se creó la Red de Profesionales Egresados Acres, la cual surgió como **iniciativa de 8 exbeneficiarios**, quienes asistieron al **Primer Encuentro de Egresados de la Fundación**, realizado en Bogotá.

La red tiene como objetivo que los egresados del programa de acompañamiento tengan la oportunidad de **seguir en contacto con la Fundación, compartir experiencias y conocimiento**, así como **hacer aportes económicos para poder beneficiar a más jóvenes** que tienen el sueño de ser ingenieros.



RESULTADOS 2019

Comité de Responsabilidad Social Empresarial y Sostenibilidad



La Fundación Acres lideró el Comité de RSE de la Cámara Colombiana de la Infraestructura en 2019, y obtuvo los siguientes resultados:

- 3 Comités realizados.
- 30 empresas participantes.
- 52 asistentes.
- 3 conferencistas invitados.
- Orientación y moderación por parte de la Fundación Acres y liderazgo facilitador por parte de la CCI, en las sesiones finales de las Mesas de trabajo para identificar problemáticas, acciones y alianzas en RSE.

Temáticas tratadas:

- Desafíos de la infraestructura como aporte al desarrollo sostenible y balance preliminar de las Mesas de trabajo para identificar problemáticas, acciones y alianzas en RSE.
- 3ra sesión de las Mesas de trabajo para identificar problemáticas, acciones y alianzas en RSE – Identificación de los elementos de la RSE del sector de la infraestructura y de posibles alianzas,
- Importancia de incorporar la variable socio ambiental en los programas de RSE de las empresas.

PLAN ESTRATÉGICO Y RETOS PARA 2020

Plan estratégico 2020



Objetivos:

1. Mostrar las fortalezas de la Fundación en el diseño, implementación y resultados del Programa de acompañamiento y fomento a la excelencia en estudiantes de ingeniería.

2. Concretar las alternativas de consecución de recursos adicionales, que generen capacidad financiera a la Fundación ACRES.

Estrategias:

Estrategia 1: Plan Padrinos "Constructores de Sueños"



Consiste en brindar la oportunidad a una persona, empresa u organización, de otorgar un aporte semestral, anual o cuatrienal para apoyar a uno o varios estudiantes de ingeniería beneficiarios de la Fundación Acres con sus gastos de sostenimiento en la universidad, así como apoyar las actividades complementarias que ellos recibirán en Acres.



Laura Herrera



Elkin Rodríguez



María José Torres



Leonardo Pacheco



Ana Rizo

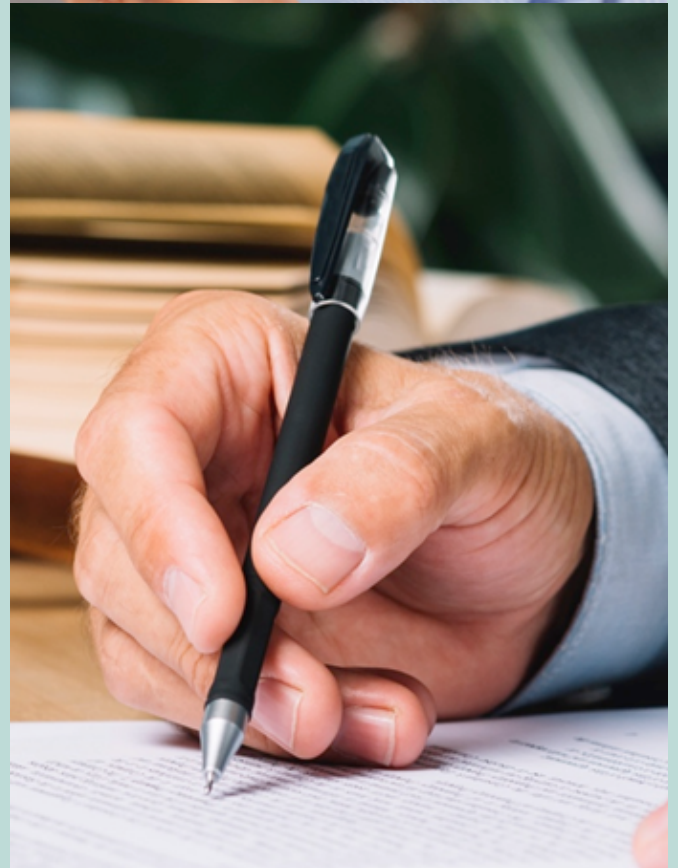
PLAN ESTRATÉGICO Y RETOS PARA 2020

Plan estratégico 2020

Estrategia 1: Plan Padrinos "Constructores de Sueños"

¿Qué beneficios tiene?

1. Conocer la historia, el desempeño y los avances del estudiante.
2. Permitirle al estudiante realizar una pasantía o práctica en la empresa u organización, así como brindarle la oportunidad de obtener su primer empleo, una vez se gradúe de la universidad.
3. Ser mentor del estudiante, por medio de un trabajo personalizado en el que el padrino pueda compartir su historia, su desarrollo profesional y aspectos de la organización en la que trabaja.
4. Ser voluntario inspirador de la Fundación, mediante el trabajo colectivo con el grupo de beneficiarios de Acres, con quienes podrá compartir charlas, talleres, capacitaciones y visitas a proyectos.
5. Incorporar el apoyo a los estudiantes en la estrategia de responsabilidad social y sostenibilidad de la empresa u organización.
6. Contar con beneficios tributarios y recibir el certificado de donación individual o corporativo.



PLAN ESTRATÉGICO Y RETOS PARA 2020

Plan estratégico 2020

Estrategia 1: Plan Padrinos "Constructores de Sueños"

¿Cómo funciona?

Apoyo por un semestre: **\$1.000.000***

- Aporte económico directo que se entregará a un (1) estudiante por un valor de **\$878.966**.
- Aporte económico indirecto que cubrirá la entrega al estudiante de acompañamiento a través de las actividades complementarias de ACRES, por valor de **\$121.034**.

Apoyo por un año: **\$2.000.000****

- Aporte económico directo que se entregará a un (1) estudiante por un valor de **\$1.757.932**.
- Aporte económico indirecto que cubrirá la entrega al estudiante de acompañamiento a través de las actividades complementarias de ACRES, por valor de **\$242.068**.

Apoyo durante la carrera (4 años): **\$8.467.662*****

- Aporte económico directo que se entregará a un (1) estudiante por un valor de **\$7.442.786**.
- Aporte económico indirecto que cubrirá la entrega al estudiante de acompañamiento a través de las actividades complementarias de ACRES, por valor de **\$1.024.875**.

Es importante aclarar que:

*El valor es calculado con el valor registrado por el DANE para la inflación de 2019, que fue de 3,8%.

**El valor es calculado con el valor registrado por el DANE para la inflación de 2019, que fue de 3,8%.

***El valor es calculado con la proyección de un aumento en la inflación de 3,8% anual constante por 4 años.

El Plan Padrinos de la Fundación Acres fue presentado en una reunión con potenciales padrinos, realizada en noviembre de 2019, en el marco del XVI Congreso Nacional de la Infraestructura.



PLAN ESTRATÉGICO Y RETOS PARA 2020

Estrategia 2: Donaciones para "Construir Sueños"

Consiste en brindar la oportunidad a una persona, empresa u organización de hacer una donación puntual o periódica al fondo del Programa de acompañamiento y fomento a la excelencia en estudiantes de ingeniería de la Fundación Acres, a través de una consignación, una transferencia o de nuestra página de donaciones (para donaciones hasta cierto monto).

Entre octubre y noviembre de 2019, se hizo el diseño y creación de la primera página de donaciones de Acres, la cual fue presentada en el XVI Congreso Nacional de la Infraestructura:

www.fundacionacres.org.co/yosoyacres



En el marco de esta estrategia, en diciembre de 2019, se realizó una campaña de bonos de navidad para conseguir donaciones, la cual se puede aplicar en diferentes épocas del año.



BONO DE REGALO

\$100 MIL

Por ti, _____, he hecho este aporte a la **Fundación ACRES -Acciones con Responsabilidad Social-** para los gastos de sostenimiento y el acompañamiento de un estudiante de ingeniería, que representa su permanencia en la educación superior y tu apoyo para que cumpla su sueño de ser ingeniero.

Con cariño,

CÁMARA COLOMBIANA DE LA INFRAESTRUCTURA
FUNDACIÓN ACRES

EL BAUL de los SUEÑOS ACRES

PLAN ESTRATÉGICO Y RETOS PARA 2020



Retos para 2020:

- Aumentar el número estudiantes beneficiados durante todo el año.
- Contar con mayor relacionamiento para seguir buscando potenciales padrinos, organizaciones y empresas donantes.
- Desarrollar una imagen para Acres que incentive a más personas a donar.
- Realizar diferentes campañas de crowdfunding, como la de bonos de regalos.
- Hacer contacto con el mayor número posible de egresados de la Fundación, para que se unan a la Red de Profesionales Egresados Acres y, así mismo, formalicen su compromiso de hacer aportes para ayudar a más jóvenes.
- Contar con mayor evidencia de los resultados de la Fundación, a través de la caracterización de los beneficiarios, para fortalecer el conocimiento y la confianza en el trabajo de Acres.

¡Estamos comprometidos con la permanencia en la educación superior de calidad en ingeniería y creemos en el talento y los sueños de los jóvenes Acres!



@acresfundacion



@acresfundacion



@acresfundacion